

# Das dlh-Team im GPRS Fulda



**Liste 4**  
dlh wählen!

**Liste 5**  
dbb-lehrerverbände wählen!



**Am 14. und 15. Mai:**  
**#personalratswahlen2024hessen**

## Beamtinnen und Beamte:

• Kerstin Mück	Johannes-Hack-Schule Petersberg	• Maximilian Manns	Ulstertalschule Hilders
• Kristin Huke	Eduard-Stieler-Schule Fulda	• Tobias Pumm	Rabanus-Maurus-Schule Fulda
• Myriam Kluge-Hohmann	Ulstertalschule Hilders	• Christoph Wolff	Heinrich-von-Bibra-Schule Fulda
• Stefanie Demling	Marienschule Fulda	• Peter Lotter	Konrad-Zuse-Schule Hünfeld
• Birgit Otto	Johannes-Hack-Schule Petersberg	• Philipp Schleipen	Ulstertalschule Hilders
• Daniela Theurer	Richard-Müller-Schule Fulda	• Michael Hans	Jahnschule Hünfeld
• Lena Zenner	Winfriedschule Fulda	• Stefan Nüchter	Rabanus-Maurus-Schule Fulda
• Christina Rößler	St. Lioba Schule	• Thorsten Farnung	Ferdinand-Braun-Schule Fulda
• Anke Schleipen	Winfriedschule Fulda	• Michael Ludovici	Don-Bosco-Schule Künzell
• Andrea Suffner	Ulstertalschule Hilders	• Marius Nüchter	Freiherr-vom-Stein-Schule Fulda

## Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

• Nadine Paulus	St. Lioba-Schule Fulda	• Thomas Beer	Richard-Müller-Schule Fulda
• Daniela Schmidt	Johannes-Hack-Schule Fulda	• Alexander Schmitt	Rhönschule Gersfeld

# Antworten für Hessens Lehrkräfte!

## Wir stehen für:

- den Erhalt des vielgliedrigen, differenzierten Schulsystems,
- die Beibehaltung des Beamtenstatus für Lehrkräfte und dadurch eine *fair*lässliche Besoldung,
- Kontinuität, aber auch innovative Weiterentwicklung in unseren Schulen,
- enge Zusammenarbeit mit den 39 Fachgewerkschaften im dbb Hessen und vor allem
- 75 Jahre Einsatz für Hessens Lehrkräfte innerhalb unseres dlh-Bündnisses!

## Wir fordern:

- einen Abbau von Bürokratie und ein Ende der Konzeptflut,
- eine Senkung des Klassenteilers, um ständig steigende Herausforderungen meistern zu können,
- mehr förderpädagogische Ressource,
- mehr Unterstützung durch psychologische und sozialpädagogische Fachkräfte,
- eine Erhöhung der Schuldeputate,

- Anreize für besonders engagierte Lehrkräfte,
- die Wiedereinführung der Altersteilzeit,
- Beförderungssämter für alle Schulformen und Lehrämter,
- Korrekturtage für Abschlussprüfungen,
- eine Modernisierung des Fachlehrkräftekonzepts an beruflichen Schulen,
- professionellen IT-Support für alle Schulen,
- eine Reduzierung der Wochenarbeitszeit und
- ein Recht auf voraussetzungslose Teilzeit!

## Wir wollen Antworten für Hessens Lehrkräfte!

- Digitalisierung professionell weiterentwickeln!
- Lehrkräftemangel beseitigen!
- Arbeitsbelastung spürbar reduzieren!
- Besoldungssteigerung für alle!
- Lehrkräftegesundheit in den Fokus stellen!
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen!
- Differenziertes Schulsystem und Professionalität der Lehrkräfte entwickeln!
- Gleiche Wertschätzung für allgemeine und berufliche Bildung realisieren!

**GPRS- und HPRS-Wahlen am 14./15. Mai – dlh wählen!**



**Antworten für Hessens Lehrkräfte.**  
Gemeinsam. Differenziert. Lösungsorientiert.



deutscher\_lehrerverband\_hessen

