

dlh-Kreisverband Marburg-Biedenkopf



Wählen Sie Hessens
(Listen-) Nummer 1 – den dlh!



Am 4. und 5. Mai: #personalratswahlen2021hessen

Liste Beamtenkandidatinnen

1. Dr. Marion Clausen *hphv*
Gymnasium Philippinum Marburg
2. Lisa Völkel *VDL*
Europaschule Gladenbach
3. Kathrin Goronzy *hphv*
Martin-Luther-Schule Marburg
4. Dr. Susanne Schön *hphv*
Adolf-Reichwein-Schule Marburg
5. Gudrun Weitzel *VDL*
Grundschule Schönstadt
6. Roswitha Löchel *glb*
Adolf-Reichwein-Schule Marburg
7. Christina Eidam-Blume *VDL*
Europaschule Gladenbach
8. Ann-Katrin Fernandez *hphv*
Martin-Luther-Schule Marburg

Liste Arbeitnehmerkandidatinnen

1. Barbara Schmidt-Stutzke *VDL*
Europaschule Gladenbach

Liste Beamtenkandidaten:

1. Joachim Blaufuß *glb*
Adolf-Reichwein-Schule Marburg
2. Dr. Christian Roos *hphv*
Carl-Strehl-Schule Marburg
3. Christof Baum *VDL*
Otfried-Preußler-Schule Gladenbach-Weidenhausen
4. Dr. Theo Keup *hphv*
Alfred-Wegener-Schule Kirchhain
5. André Goldberg *VDL*
Emil-von-Behring-Schule Marburg
6. Marc Griesel *glb*
Adolf-Reichwein-Schule Marburg
7. Stefan Völker *hphv*
Stiftsschule St. Johann Amöneburg
8. Dr. Alexander Kremper *hphv*
Elisabethschule Marburg

Liste Arbeitnehmerkandidaten:

1. Michael Blöcher-Orthmüller *glb*
Berufliche Schulen Biedenkopf

Unser Beruf muss attraktiv bleiben!

Unser Kerngeschäft ist der Unterricht! Wir vom dlh fordern:

Professionelles Schulmanagement in Krisenzeiten/Digitalisierung

- frühzeitige, transparente und verlässliche Umsetzungsstrategien durch HKM, Schulämter und Schulträger zur Entlastung der Schulen und Schulleitungen
- verlässliche Klärung von Datenschutzfragen
- zentrale Bereitstellung von didaktisch-methodisch sinnvoller und benutzerfreundlicher Software
- passgenaue Fortbildungsangebote
- IT-Beauftragte an jeder Schule

Arbeitsbelastung/Lehrkräftegesundheit – Immer neue Aufgaben in den Schulen ohne Entlastung?

- Reduzierung der Pflichtstundenzahl und angemessene Entlastung für Sonderaufgaben
- feste Korrekturtag für Abschlussprüfungen
- weniger Bürokratie
- Senkung der Klassen- und Kursteiler
- mehr Unterstützung durch multiprofessionelle Fachkräfte
- Unterstützung und Rechtsbeistand durch den Dienstherrn zum Schutz vor Gewalt
- keine heimliche Erhöhung der Pflichtstunden durch regelmäßige Vertretungsstunden
- Berücksichtigung berechtigter Interessen der Lehrkräfte bei der Erstellung von Dienstplänen

Besoldung – Wieso werden gleichwertige Leistungen unterschiedlich bezahlt?

- leistungsangemessene Bezahlung und ausbildungsadäquate Aufstiegsmöglichkeiten für alle [inkl. der Fachlehrkräfte an Beruflichen Schulen]
- Anpassung der Tarifabschlüsse an die allgemeine Einkommensentwicklung, inhalts- und zeitgleiche Übertragung auf die Beamtinnen/Beamten
- Ausgleich der Nullrunden und der reduzierten Lohnerhöhungen der letzten Jahre

Differenziertes Schulsystem – Individuelle Wege zu individuellen Zielen

- Erhalt des mehrgliedrigen, differenzierten Schulsystems inkl. Förderschulen für die bestmögliche individuelle Förderung angesichts zunehmender Heterogenität
- Aufwertung des HR-Bildungsganges und mehr Anerkennung für nichtakademische Berufe
- am Kindeswohl orientierte Inklusion ohne Mehrbelastung der Lehrkräfte

Wir vertreten Ihre Interessen und Rechte!

Der dlh nutzt als Dachverband die Kompetenzen der Spezialgewerkschaften glb (Berufliche Schulen), HPhV (Gymnasien) und VDL (Grund-, Förder-, Haupt-, Real- und Gesamtschulen).

GPRL- und HPRLL-Wahlen am 4./5. Mai – dlh wählen!



Antworten für Hessens Lehrkräfte.
Gemeinsam. Differenziert. Lösungsorientiert.



deutscher_lehrerverband_hessen

